

D.C.

AGRU
24/10/14
Direttore U.O.C. Staff D.G.
Dr. Antonino Fiorentino

Azienda Sanitaria Provinciale
AGRIGENTO
UFFICIO PIANTINGOLO

REPUBBLICA ITALIANA
Regione Siciliana



22 OTT 2014

Azienda Sanitaria Provinciale
AGRIGENTO

23 OTT. 2014

Prot. N. 26309
Sigla Impiegato

ENTRATA Assessorato Regionale della Salute
Dipartimento Regionale per la Pianificazione strategica
Servizio 1 "Personale dipendente S.S.R."

Prot./Servizio1/ n. 80885

Palermo, 22/10/2014

OGGETTO: Applicazione del D.A. n. 1794/09 in materia di ricollocazione e mobilità del personale dipendente del S.S.R. a seguito dei processi di riorganizzazione di cui alla l.r. 5/09 - Richiesta dati.

Ai Direttori Generali
delle Aziende Sanitarie
LORO SEDI

Come è noto, il comma 8 dell'articolo 1 della L. 8/11/2012 n.189, introdotto in sede di conversione del D.L. 13/972012 n.158 (c.d. decreto Balduzzi) ha previsto, tra l'altro, che le aziende sanitarie non possano procedere alla copertura di eventuali posti vacanti o carenze di organico, prima del completamento dei procedimenti di ricollocazione del personale risultato in esubero a seguito del procedimento di riorganizzazione della rete assistenziale.

Tale ricollocazione costituisce un presupposto essenziale per l'avvio delle eventuali procedure di reclutamento di personale, da effettuare sulla base delle effettive esigenze risultanti dai nuovi assetti organizzativi aziendali.

Tenuto conto di quanto concordato nel corso della riunione del 13 u.s. e nelle more della definizione del processo di riorganizzazione della rete ospedaliera siciliana e dei monitoraggi già effettuati sulla consistenza del personale, le Aziende in indirizzo dovranno provvedere ad una ricognizione e ricollocazione interna del personale a seguito dei processi di riorganizzazione, secondo le modalità previste dal D.A. 1794/09, che tenga conto sia dell'attuale pianta organica, già autorizzata, che dei connessi obiettivi gestionali assunti in materia di personale, a seguito del recente insediamento del *management* aziendale.

Le suddette deliberazioni dovranno contenere, inoltre, l'elenco nominativo del personale dichiarato in eccedenza ed in esubero, secondo le procedure di cui all'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., distinto per area e disciplina di appartenenza, nonché l'indicazione dei posti vacanti e disponibili, con la specifica delle unità operative e delle sedi di servizio.

Inoltre, dovrà essere specificato, per il personale dichiarato in eccedenza, la presenza di eventuali limitazioni all'espletamento dell'attività o, se lo stesso, è titolare di benefici di cui alla legge 104/92.